

๐24 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของส่วนงาน
ประจำปี พ.ศ.2568

1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

- เหตุการณ์ความเสี่ยง : การติดสินบนในการให้บริการตามภารกิจของสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- ระดับของความเสี่ยง

	L1	L2	L3	L4	L5
I5					
I4					
I3					
I2					
I1					

Likelihood (L) = 1 , Impact (I) = 1L x I = 1 (ระดับความเสี่ยง **ต่ำมาก**)

- วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

1. การให้บริการตามภารกิจของสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีการให้บริการโดยดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. มีความโปร่งใส ชัดเจน สามารถตรวจสอบและติดตามกระบวนการที่ให้บริการได้
3. มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน รวมถึงการสื่อสารนโยบายการปฏิบัติงาน Zero Tolerance ให้กับบุคลากรผ่านกิจกรรมการประชุม Staff Meeting เป็นประจำทุกเดือน

2. การจัดซื้อจัดจ้าง

- เหตุการณ์ความเสี่ยง : การติดสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา

- ระดับของความเสี่ยง

	L1	L2	L3	L4	L5
I5					
I4					
I3					
I2					
I1					

Likelihood (L) = 1 , Impact (I) = 1L x I = 1 (ระดับความเสี่ยง **ต่ำมาก**)

- วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

1. มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ รวมไปถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐอย่างเคร่งครัด
2. มีกระบวนการตรวจสอบภายใน และการรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ
3. มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน รวมถึงการสื่อสารนโยบายการปฏิบัติงาน Zero Tolerance ให้กับบุคลากรผ่านกิจกรรมการประชุม Staff Meeting เป็นประจำทุกเดือน

4. การบริหารงานบุคคล

- เหตุการณ์ความเสี่ยง : การตัดสินใจในกระบวนการบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยของสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- ระดับของความเสี่ยง

	L1	L2	L3	L4	L5
I5					
I4					
I3					
I2					
I1					

Likelihood (L) = 1 , Impact (I) = 1L x I = 1 (ระดับความเสี่ยง **ต่ำมาก**)

- **วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง**

1. มีการประกาศรับสมัครผ่านช่องทางสาธารณะต่าง ๆ ของส่วนงานทุกช่องทาง รวมถึงการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ประกาศรับสมัครงาน เพื่อเพิ่มช่องทางการรับรู้ให้กับผู้ที่มีความสนใจ
2. มีเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่ชัดเจนและมีความเป็นธรรม โดยเป็นไปตามขอบเขตของงานที่มีการกำหนดไว้
3. มีกระบวนการคัดเลือกโดยผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการคัดเลือก ซึ่งมีความโปร่งใส และเป็นไปตามประกาศ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง